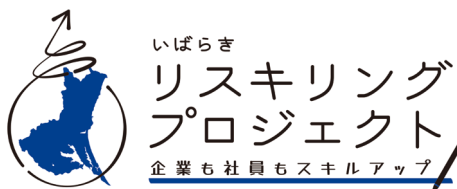


人を育て、組織をアップデート！



県内人事担当者向け

リスキリング ワークショップ

企業におけるリスキリングの重要性や効果、人事担当者視点でのアプローチなど、
リスキリング推進のイロハについて学びます。

2023

10/13 **金** 13:00-17:00

会場

公益財団法人

茨城県開発公社 4階大会議室
(水戸市笠原町978-25)

対象 | 茨城県内に事業所を持つ人事担当者の方

申込条件 | 茨城県内に本社または事業所があること

申込期限 | 2023年9月22日(金) 17:00受付分まで

定員 | 40名程度

定員以上のお申込みがあった場合、抽選となります。

MAP



参加
無料



講師

株式会社平井彩子事務所 代表取締役

平井 彩子氏

システム開発、コンサルティング会社を経て
2012年に独立。人事評価制度の構築・運用、
業務の改善を通じた組織活性化を主軸
に活動。最近では、働き方改革、ダイバーシ
ティ推進に向けた活動も多く、小手先の改
善ではなく、従業員と経営者の意識改革を
もって、企業が自走できる仕組みづくりから
組織支援を実施。研修やセミナーは年間平
均100日登壇し、個人と組織の成長を支
援。中小企業診断士。

執筆

雑誌：企業実務2023年7月号特集「中小企
業が実践すべき人的資本経営」

雑誌：企業実務2023年1月号特集「DX時
代に必須のリスキリングの進め方」

雑誌：ニッセイビジネス経営インサイト
2022年11月号「中小・中堅企業の人的資本
経営基礎知識」

主催：茨城県

ワークショップの内容やお申込み方法等については裏面をご確認ください

ワークショッププログラム

00 オリエンテーション

- ・ 本日の狙い ・ グループアイスブレイク

01 リスキリングが注目される理由

- ・ リスキリングとは何か
- ・ 個人や組織を取り巻く近年の環境変化
- ・ 日本型雇用慣習の限界
- ・ 経済財政運営と改革の基本方針2023
(三位一体の労働市場改革)
- ・ これからの組織運営に重要なキーワード

◆ グループワーク

- 組織課題の抽出・気づきの抽出

02 リスキリング推進に向けた組織づくり

◆ 個人ワーク

- 組織の現状チェック
 - ・ 各種人事施策を人材戦略へ結びつける
 - ・ リスキリングが進む組織文化を創り出す

◆ グループワーク

- 自社の組織文化診断・気づきの抽出

03 リスキリングの進め方

- ・ リスキリングの取り組みステップ
- ・ 必要なスキルを知る
- ・ 教育プログラムとメンバーの選定方法

◆ グループワーク

- 必要なスキルの洗い出し
- 組織課題の取り組み優先順位づけ

04 リスキリング助成制度の案内

- ・ 支援施策の紹介・制度案内

05 参加者交流・質疑応答



申込方法

専用申込フォームもしくはメールにてお申込みください。

WEB

<https://forms.office.com/r/aHVd5Ba5a0>



メールの場合は、以下内容を記載いただき、送信をお願いします。(送付先/株式会社セキショウキャリアプラス)
【記入項目】 社名、住所、所属役職、参加者名(カナ含む)、TEL、FAX、参加者メールアドレス、ホームページURL

メール

reskilling@sekisho-career.co.jp

※ご記入いただいた個人情報等は、当事業および関連する事業以外では使用いたしません。

申込期限：2023年9月22日(金) 17:00受付分まで

リスキリング取組状況に関するアンケートへのご協力依頼



ワークショップへの参加申込有無にかかわらず、下記アンケートへの回答へご協力をお願いいたします。今後の県事業の参考とさせていただきます。

◀ <https://forms.office.com/r/f4pHvvaWwZ>

※ワークショップ申込フォーム内にも同様のアンケートが含まれております。
ご参加申込を頂く方は、こちらからの回答は不要です。

お問合せ先(事業受託運営者)：茨城県リスキリング推進シンポジウム等実施事業運営事務局(株式会社セキショウキャリアプラス)

〒305-8515 茨城県つくば市東新井12-2

☞ reskilling@sekisho-career.co.jp FAX:029-855-5180

TEL 029-860-5080
(受付/平日9:00~18:00)



[この業務は、茨城県より株式会社セキショウキャリアプラスが委託を受け、運営しております。]